

Information nach Art. 13 / 14 DSGVO für Bewerber

Wir bedanken uns für Ihr Interesse an einer Tätigkeit in unserem Unternehmen. Der Datenschutz und damit auch der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten, haben bei uns einen hohen Stellenwert.

Ziel dieser Information ist es, Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu informieren und Sie über die Ihnen zustehenden Rechte aufzuklären.

Wir benötigen Ihre Daten, um zu entscheiden, ob wir mit Ihnen ein Arbeitsverhältnis eingehen wollen.

Dies betrifft insbesondere Daten zu Ihrer beruflichen Qualifikation sowie zu Ihren Kenntnissen und Fähigkeiten.

Wir als für die Verarbeitung Verantwortlicher haben die aus unserer Sicht notwendigen technischen und organisatorischen Maßnahmen getroffen, um einen möglichst umfassenden Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sicherzustellen. Wir können jedoch nicht garantieren, dass bei einer Übertragung von Daten über das Internet keine Sicherheitslücken bestehen.

Verantwortlicher nach Artikel 24 ff ist die CiS Forschungsinstitut für Mikrosensorik GmbH vertreten durch Prof. Dr. Thomas Ortlepp und Thomas Brock, Telefon (0361) 663 1410 und E-Mail info@cismst.de.

Kategorien von Daten, die wir verarbeiten und Angabe der Quelle, aus der die Daten stammen:

Wenn Sie sich bei uns bewerben, werden wir personenbezogene Daten von Ihnen und gegebenenfalls auch von Dritten erhalten. Bei diesen Informationen handelt es sich insbesondere um Ihre persönlichen Angaben (zum Beispiel Name, Geburtsdatum, Geschlecht, Anschrift) und Ihre beruflichen Qualifikationen. Daneben können sich personenbezogene Daten aus der Dokumentation eines Bewerbungsgesprächs oder aus von uns erstellten Bewertungsunterlagen ergeben. Sollten Sie über einen Account in einem berufsorientierten sozialen Netzwerk wie etwa Xing oder LinkedIn verfügen, können wir die Daten auch von Ihrer öffentlich einsehbaren Profilseite erheben.

Zweck der Verarbeitung: Die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten werden ausschließlich zur Abwicklung Ihrer Bewerbung genutzt und ist durch Artikel 88 DSGVO (Datenverarbeitung im Beschäftigungskontext) und § 26 Bundesdatenschutzgesetz (Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses) legitimiert.

Weitergabe Ihrer Daten: Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Erfüllung Ihrer Bewerbungsanfrage benötigen. Eine Weitergabe an Dritte oder eine Übermittlung an Drittstaaten findet nicht statt.

Speicherdauer: Die Daten werden unverzüglich nach Abschluss des Bewerbungsprozesses (Stellenvergabe an Sie oder eine andere Person) gelöscht. Sofern keine Einstellung erfolgt, ist dies regelmäßig spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens der Fall. Sollten Sie damit einverstanden sein, dass wir Ihre Daten über diesen Zeitraum hinaus in unserem Karriere-Pool für weitere Stellenausschreibungen übernehmen, bitten wir um Ihre ausdrückliche Zustimmung per E-Mail oder Post. Dazu können Sie das umseitige Formblatt verwenden. Selbstverständlich steht es Ihnen zudem frei, Ihre Bewerbung jederzeit zurückzuziehen. In diesem Fall würden Ihre Daten ebenso gelöscht werden, sofern sie für die Erreichung des Zwecks ihrer Erhebung nicht mehr erforderlich sind.

Ihre Rechte: Sie haben das Recht auf **Auskunft** über die erfassten personenbezogenen Daten, sowie auf **Berichtigung** oder **Löschung** oder **Einschränkung** der Verarbeitung sowie das Recht auf **Datenübertragbarkeit**. Diese Rechte können nicht rückwirkend ausgeübt werden und können Einfluss auf den Bewerbungsprozess (z. B. bei Löschung) haben.

Soweit die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten aufgrund von Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO erfolgt, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit **Widerspruch** gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Wenn die Verarbeitung auf einer Einwilligung beruht, haben Sie das Rechts, die Einwilligung jederzeit zu **widerrufen**, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird. Hierzu können Sie uns oder unsere/n Datenschutzbeauftragten jederzeit unter den unten genannten Daten kontaktieren. Sie haben unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs das Recht auf **Beschwerde** bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt. Dies ist in Thüringen der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit, Häßlerstraße 8, 99096 Erfurt (<https://www.tlfdi.de>).

Sie haben zudem das Recht, sich jederzeit an unseren Datenschutzbeauftragten/unsere für Datenschutzfragen zuständigen Mitarbeiter zu wenden, der bezüglich Ihrer Anfrage zur Verschwiegenheit verpflichtet ist.

Die Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten lauten:

Herr Andreas Albrecht
CiS Forschungsinstitut für Mikrosensorik GmbH
Konrad-Zuse-Str. 14
99099 Erfurt

Tel.: (0361) 663 1475
Fax: .: (0361) 663 1413
E-Mail: datenschutz@cismst.de
Web: www.cismst.de

Absender

An
CiS Forschungsinstitut für Mikrosensorik GmbH
z.Hd. Personalabteilung
Konrad-Zuse-Str. 14

99099 Erfurt

Erklärung:

Ich gebe hiermit ausdrücklich meine Einwilligung zur Verarbeitung meiner Bewerberdaten im Karriere-Pool der CiS Forschungsinstitut für Mikrosensorik GmbH zum Zweck der Aufnahme eines sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnisses.

Über meine Betroffenenrechte, insbesondere mein Recht jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung einzulegen sowie mein Recht auf Löschung meiner personenbezogenen Daten wurde ich durch die CiS Forschungsinstitut für Mikrosensorik GmbH informiert.

Ort, Datum

Vorname Name

Unterschrift